



ORSC

202518500052961

Información Pública

Al responder cite este número

Bogotá D.C., Enero 20 de 2025

Doctora

PAULA ANDREA VARGAS TORRES

Secretaria de Despacho

SECRETARIA DISTRITAL DE MOVILIDAD

CL 13 37 35

111611

pvgas@movilidadbogota.gov.co

Bogotá - Bogotá DC

REF: Respuesta Solicitud de Insumos secretaria Distrital de Movilidad.
Respuesta al radicado IDU 202552600059802 del 17 de enero de 2025.
Proposición 0122 de 2025. Tema: Migración.

Respetada Secretaria,

En atención a la comunicación de la referencia, relacionada con el cuestionario de la proposición 12 de 2025 Tema: Migración, a continuación, se brinda respuesta teniendo en cuenta las competencias del Instituto de Desarrollo Urbano, con base en la información preparada por la Oficina de Relacionamiento y Servicio a la Ciudadanía de esta Entidad, en los siguientes términos:

El Instituto de Desarrollo Urbano –IDU- se encuentra implementando la estrategia “Infraestructura con Propósito”, la cual concibe la misión de estructurar proyectos de infraestructura vial y espacio público desde una perspectiva integral, reconociendo los impactos y beneficios de nuestro quehacer en las diferentes ciudadanías y grupos poblacionales que habitan nuestra ciudad, así como su rol en las diferentes etapas del ciclo de proyectos.

En este sentido, y comprendiendo las competencias misionales de nuestra entidad, el Instituto no desarrolla acciones específicas orientadas a atender población migrante en Bogotá, de tal suerte que no podemos aportar información relevante para dar respuesta a la Proposición No. 12 del 15 de enero de 2025.

1

Te invitamos a hacer uso del formulario de Radicación Web

<https://www.idu.gov.co/page/radicacion-correspondencia>

Por esta opción puedes radicar tus comunicaciones generales y obtener tu número de radicado de manera inmediata.



ORSC

202518500052961

Información Pública
Al responder cite este número

Sin embargo, es importante señalar que el documento denominado “APÉNDICE H. ESPECIFICACIONES PARA EL COMPONENTE DIÁLOGO CIUDADANO Y COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA” parte íntegra de los pliegos de condiciones que enmarcan los proyectos IDU, se establecen diferentes acciones afirmativas en materia de la inclusión laboral de poblaciones diferenciales en Bogotá, que si bien no están orientadas a la población migrante de facto la benefician, dadas las interseccionalidades que se configuran dentro del fenómeno de la migración.

Dichas disposiciones se relacionan a continuación.

DISPOSICIÓN	DESCRIPCIÓN TIPO (Se ajusta según el tipo y la fase del ciclo de maduración del proyecto)	POBLACIÓN BENEFICIADA
Mano de obra no calificada: población vulnerable	<p>Con el fin de dar cumplimiento al Decreto Distrital 380 del 2015, “Por el cual se formula la Política de Trabajo Decente y Digno de Bogotá, D.C., y se dictan otras disposiciones”, el Instituto de Desarrollo Urbano busca generar oportunidades laborales para un porcentaje de la población que conlleve al mejoramiento de las condiciones socio- económicas y, por ende, al mejoramiento de su calidad de vida.</p> <p>En consecuencia, el Contratista, en el marco de la responsabilidad social, deberá contratar como mínimo el 5% del total de trabajadores vinculados de mano de obra no calificada, de la población vulnerable, conforme al Decreto Distrital 380 de 2015.</p> <p>Para ello, el Contratista deberá realizar la gestión correspondiente ante la Secretaría de Desarrollo Económico, con el área de formación para el trabajo y Desarrollo Humano, para dar cumplimiento al protocolo establecido por dicha entidad.</p>	Población vulnerable
Mano de obra no calificada: Población de las localidades del área de influencia del proyecto	<p>El Contratista deberá contratar como mínimo el treinta por ciento (30%) del personal de mano de obra no calificada para la obra, estableciendo que su domicilio se encuentre en la Localidad por la cual atraviesa el proyecto y en caso de no completar el porcentaje, puede hacerlo extensivo a otras localidades más cercanas, con previa aprobación por la Interventoría y avalado por el IDU.</p> <p>El contratista podrá acudir a otras acciones en búsqueda del personal de mano de obra, a través del contacto directo con las entidades, así como con juntas de acción comunal, consejos de administración, organizaciones ciudadanas, entre otras. Podrá consultar plataformas virtuales de hojas de vida. Así mismo, en las diferentes reuniones con la ciudadanía podrá dar a conocer la estrategia de vinculación laboral.</p> <p>En caso de no completar el porcentaje, puede hacerlo extensivo a otras localidades cercanas, con previa aprobación de la Interventoría y avalado por el IDU.</p>	<p>Población vulnerable</p> <p>Habitantes del área de influencia.</p>



ORSC
202518500052961
Información Pública
Al responder cite este número

Mano de obra no calificada: Población de las localidades del área de influencia del proyecto	<p>El contratista deberá garantizar la vinculación del 2% de la mano de obra no calificada para la obra, de personas víctimas del conflicto armado que su domicilio se encuentre en la Localidad por la cual atraviesa el proyecto, mediante el certificado vigente, generado por la Alta Consejería para los derechos de las Víctimas la paz y la reconciliación de la Alcaldía de Bogotá y/o la entidad que en su momento haga sus veces. En caso de no completar el porcentaje, puede hacerlo extensivo a otras localidades cercanas, con previa aprobación de la Interventoría y avalado por el IDU. Para ello, el Contratista deberá realizar la gestión correspondiente ante la Alta Consejería para los derechos de las Víctimas la paz y la reconciliación de la Alcaldía de Bogotá y/o la entidad que en su momento haga sus veces</p> <p>El contratista está obligado al cumplimiento de los porcentajes establecidos de vinculación de mano de obra no calificada y vulnerable, y de llevar el respectivo seguimiento mediante el diligenciamiento de los formatos para ello establecidos, además de contar con la información actualizada del personal que administra el área de SST (formato FOAC-83).</p> <p>El Contratista y la Interventoría deberán informar en los comités acerca de los avances realizados de esta gestión y presentar los soportes en los informes mensuales presentados a la Interventoría, quién tendrá la obligación de revisarlos y aprobarlos para presentarlos ante el IDU y en caso de requerir ampliar las localidades para la vinculación de mano de obra no calificada, podrá hacer la respectiva solicitud a la interventoría y será estudiada para su aceptación por el IDU</p>	Víctimas del conflicto armado interno.
Promoción del empleo con enfoque de género	Con el fin de dar cumplimiento al Decreto Distrital 332 del 2020, "Por el cual se establecen medidas afirmativas para promover la participación de las mujeres en la contratación del Distrito Capital", modificado parcialmente por el Decreto 634 de 2023". El contratista deberá contratar como mínimo el 13.8% de mujeres como parte del personal del proyecto.	Mujeres
Promoción del empleo con enfoque de género.	Con el fin de dar cumplimiento a políticas y la normatividad vigente de inclusión de población con enfoque de género población LGTBIQ+ o con identidades de género diverso, el Contratista realizará una convocatoria amplia en cumplimiento a la directiva 005 de 2021 para contratar personal de esta población.	Población LGTBIQ+



ORSC

202518500052961

Información Pública
Al responder cite este número

De esta manera damos respuesta a su solicitud y quedamos atentos a suministrar la información adicional que requiera.

Cordialmente,



PEDRO ORLANDO MOLANO PÉREZ
Director General

Firma mecánica generada el 20-01-2025 04:38:30 PM autorizada mediante Resolución No. 400 de marzo 11 de 2021

Aprobó: PAULA ANDREA RADA PINZON-Oficina de Relacionamiento y Servicio a la Ciudadanía
Aprobó: MARTHA LILIANA GONZÁLEZ MARTÍNEZ-Subdirección General Jurídica
Elaboró: YESENIA MOJICA BRAVO-Oficina de Relacionamiento y Servicio a la Ciudadanía